Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej
– wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym

8 czerwca 2020

Dlaczego warto?

- **Mozliwość tworzenia trwałych i stabilnych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych**
- **Dotacje do 25.000,00 zł netto na jedno miejsce pracy – maksymalnie 250.000,00 zł netto na przedsiębiorstwo społeczne**
- **Bezzwrotne wsparcie pomostowe**
- **Możliwość finansowania zakupów obrotowych (do 20% wartości dotacji)**
- **Usługi towarzyszące dotacji – szkolenia, doradztwo i pomoc w realizacji pomysłu na działalność**
- **Reintegracja społeczna i zawodowa – w tym szkolenia zawodowe przyszłych pracowników**

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Dla kogo?

grupy inicjatywne osób fizycznych

↓

chcące utworzyć nowe przedsiebiorstwa społeczne

↓

w których utworzą nowe trwałe miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

grupy inicjatywne osób prawnych

↓

chcące utworzyć nowe przedsiebiorstwa społeczne

↓

w których utworzą nowe trwałe miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

istniejące przedsiębiorstwa społeczne

- które utworzą trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem

podmioty ekonomii społecznej, które przekształcą się w przedsiebiorstwa społeczne

- i w tych przedsiębiorstwach społecznych utworzą trwałe i i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Kto może ubiegać się o dotację?

- Każdy mieszkaniec subregionu konińskiego (obejmującego następujące powiaty województwa wielkopolskiego: koniński, m. Konin, kolski, słupecki, wrzesiński i gnieźnieński), który chce założyć stabilne przedsiębiorstwo społeczne i w jego ramach zatrudnić osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem
- Każda osoba prawna posiadająca siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, w szczególności organizacja pozarządowa, jednostka samorządu terytorialnego lub kościelna osoba prawna, która chce założyć stabilne przedsiębiorstwo społeczne i w jego ramach zatrudnić osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem

- Każde istniejące przedsiębiorstwo społeczne posiadające siedzibę lub wyodrębnioną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, który chce utworzyć trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem
- Każdy podmiot ekonomii społecznej posiadający siedzibę lub wyodrębnioną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, który chce:
  - przekształcić się w przedsiębiorstwo społeczne
  - utworzyć trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem

Czy osoba zakładająca przedsiębiorstwo społeczne może jednocześnie być w nim zatrudniona i otrzymać dotację?

Tak. Status pracownika jest niezależny od statusu założyciela przedsiębiorstwa społecznego

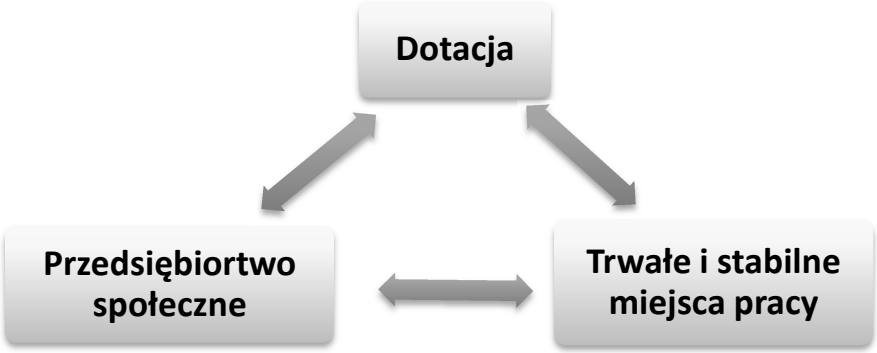
Jakie są wyłączenia z dofinansowania?

Dotacje i wsparcie finansowe WOES współfinansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 (WRPO 2014+) i dlatego w ramach tego działania nie można finansować określonych rodzajów działalności ***– ich listę można znaleźć na stronie www.woes.pl***

Czym jest ekonomia społeczna?

Ekonomia społeczna to sfera aktywności obywatelskiej, która poprzez **działalność ekonomiczną i działalność pożytku publicznego** służy: integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej (na rzecz interesu ogólnego) oraz rozwojowi lokalnemu

Jakie są warunki otrzymania i rozliczenia dotacji?



Dotacja WOES przeznaczona jest:

1. **na stworzenie trwałych i stabilnych nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**
2. **dla przedsiębiorstw społecznych**
3. **w ramach sektora ekonomii społecznej**

BARDZO WAŻNE!

1. Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego i miejsca pracy musi wynosić przynajmniej 12 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy oraz 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego (podstawowego lub przedłużonego) w formie finansowej.

2. Przed upływem 3 lat od zakończenia wsparcia w projekcie, podmiot nie może przekształcić się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – majątek zakupiony z dotacji musi zostać ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Co to oznacza w praktyce?

Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym lub ubóstwem – na kogo można uzyskać wsparcie finansowe?

Dotacje na utworzenie nowych miejsc pracy w nowo utworzonym przedsiębiorstwie społecznym, istniejącym przedsiębiorstwie społecznym, bądź w podmiocie ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tego podmiotu w przedsiębiorstwo społeczne, może zostać przyznane, jeżeli stworzenie nowych miejsc pracy dotyczy **poniżej wskazanych osób:**

Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich

Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby ubogie pracujące

Osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii

Osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich

Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym to:

a. osoby lub rodziny **korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej** zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej **lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem** pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej

b. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. **o zatrudnieniu socjalnym**

c. osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
d. osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich
e. osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty
f. **osoby z niepełnosprawnością** – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020, tj. osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375)
g. **rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością**, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością
h. **osoby niesamodzielne**
i. **osoby bezdomne** lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020
j. osoby odbywające kary pozbawienia wolności
k. **osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (PO PŻ)**

Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie podejmowania zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Społecznym.

Co to jest przedsiębiorstwo społeczne (PS)?

Przedsiębiorstwo społeczne to rodzaj **podmiotu ekonomii społecznej** (definicję PES można znaleźć na stronie www.woes.pl), będący fundamentem ekonomii społecznej. Najczęściej spotykaną formą przedsiębiorstwa społecznego jest spółdzielnia socjalna. Przedsiębiorstwo społeczne charakteryzuje kilka unikalnych cech:

- jest to podmiot wyodrębniony pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzący **działalność gospodarczą, odpłatną pożytku publicznego, oświatową lub kulturalną**, której **celem jest reintegracja społeczna i zawodowa** osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub **świadczenie usług społecznych użyteczności publicznej**, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych

- **nie rozdziela zysku** lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo

- **jest zarządzany na zasadach demokratycznych** lub co najmniej konsultacyjno-doradczych z udziałem pracowników i innych interesariuszy, zaś **wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami**

- **zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną** (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) **co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia.**

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Zatem **przedsiębiorstwo społeczne** to podmiot, który spełnia łącznie poniższe kryteria:

	KRYTERIUM	
1	Jest podmiotem **wyodrębnionym** pod względem organizacyjnym i rachunkowym	
2	**Podmiot prowadzi działalność:** ***Wyjaśnienie:*** *Podmioty nieprowadzące działalności gospodarczej, a odpłatną pożytku publicznego, oświatową lub kulturalną, muszą prowadzić działalność opartą na ryzyku ekonomicznym.* *Za przedsiębiorstwa społeczne nie można uznać jednostek samorządu terytorialnego i jednostek im podległych prowadzących działalność oświatową lub kulturalną.*	**gospodarczą** zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym
		odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
		oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe
		kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
3	**Celem działalności podmiotu jest:** ***Wyjaśnienie dot. zatrudnienia znajduje się w punkcie 7***	**Integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:** **<u>1. zatrudnienie co najmniej 50%:</u>** • osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub • osób **bezrobotnych** lub • osób **z niepełnosprawnościami**, lub • absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub • osób ubogich pracujących, lub • osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub • osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich
		LUB
		<u>2. zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności</u> w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r.

		o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego
		LUB
		realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub **usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego** zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa powyżej, wyrażonej **zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20%**
4	Jest podmiotem, który **nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników,** ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako **kapitał niepodzielny** oraz w określonej części na **reintegrację zawodową i społeczną** lub na **działalność pożytku publicznego prowadzoną** na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo ***Wyjaśnienie:*** *1. Oprócz niepodzielności zysku istotny jest wątek przeznaczania środków na:* • *integrację/reintegrację społeczną, zawodową, społeczno-zawodową – rozumianą zgodnie z definicją usług aktywnej integracji, o której mowa w Wytycznych (rozdział 3 pkt 29 lit a i b: odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (reintegracja społeczna) lub odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy (reintegracja zawodowa))* *lub* • *na działalność pożytku publicznego - rozumianą zgodnie z art. 3 ust 1 i art. 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.* *2. Nie ma wymagań co do wielkości/proporcji środków przeznaczanych z zysku lub nadwyżki bilansowej na reintegrację i działalność pożytku publicznego* *3. Dokumenty potwierdzające:* *Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu oraz uchwała o podziale zysku lub nadwyżki bilansowej za ostatni rok obrotowy bądź sprawozdanie finansowe*	
5	Podmiot jest **zarządzany na zasadach demokratycznych,** co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na **współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników,** co podmiot określa w swoim **statucie lub innym dokumencie założycielskim** ***Wyjaśnienie:*** *1. Struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim* *2. Dokumenty potwierdzające:* • *Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu* *lub* • *Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania).*	
6	***Wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone*** *limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego*	

	i o wolontariacie ***Wyjaśnienie:*** *1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie osoby fizycznej z tytułu zatrudnienia, za okres ostatniego roku obrotowego, a w przypadku zatrudnienia trwającego krócej niż rok obrotowy – za okres tego zatrudnienia, nie przekracza 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni* *2. Dokumenty potwierdzające:* • *Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu* *lub* • *Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania).*
7	Podmiot **zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby**, przy zachowaniu **proporcji zatrudnienia** określonych w punkcie 3 (tj. 50% osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub 30 % osób z niepełnosprawnościami umiarkowaną albo znaczną, bądź w przypadku realizacji usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej – 20% osób zagrożonych wykluczeniem społecznym) ***Wyjaśnienie:*** ***Odsetek (stan) zatrudnienia*** *jest obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników danego podmiotu, a nie od pracowników zatrudnionych tylko w ramach działalności gospodarczej, oświatowej czy kulturalnej.* ***Do stanu zatrudnienia nie wlicza się:*** • *osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą* • *osób zatrudnionych na umowę cywilno-prawną krótszą niż 3 miesiące i obejmującą mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące* • *osób zatrudnionych na mniej niż 1/4 etatu w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę* ***Forma zatrudnienia:*** *umowa o pracę, spółdzielcza umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna* ***Wymiar zatrudnienia:*** *Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na jakość miejsca pracy nie powinno to być mniej niż 1/4 etatu. Przy ustalaniu poziomu zatrudnienia oblicza się osoby. Nie sumuje się etatów do jednego pełnego, żeby uznać ten jeden etat jako zatrudnienie jednej osoby/jednego miejsca pracy.* ***Status osoby:*** *Osoba musi posiadać status osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym bądź ubóstwem, tj. bezrobotnej, z niepełnosprawnością, bezdomnej itd. w momencie zatrudnienia w danym podmiocie.* ***Dokumenty potwierdzające:*** 1. *Dokument potwierdzający zgłoszenie osoby do ZUS (ZUS P ZUA)* 2. *Kopia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej* 3. *Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu* 4. *Dokumenty potwierdzające przynależność do wskazanych grup w formie oświadczeń:* • *przedsiębiorstwa społecznego (zgodnie ze sposobem reprezentacji)* • *pracowników* 5. *Dokumentacja pracownicza – teczki osobowe pracowników* 6. *Dokumenty potwierdzające ogólny stan zatrudnienia w podmiocie.*

Co to jest „Istniejące przedsiębiorstwo społeczne”?

Za istniejące przedsiębiorstwo społeczne uznaje się:

- w przypadku podmiotów utworzonych poza projektem OWES lub w projekcie OWES, ale bez uzyskiwania dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który w momencie przystąpienia do projektu spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego lub
- w przypadku podmiotów utworzonych w ramach projektu OWES przy wykorzystaniu dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej - podmiot, który spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego i zakończył korzystanie ze wsparcia pomostowego w formie finansowej

Gdzie można znaleźć dokumenty związane ze wsparciem finansowym?

Wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania” oraz w biurze WOES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26.

Czym jest inkubacja przedsiębiorstwa społecznego?

Inkubacja przedsiębiorstwa społecznego to usługi rozwoju ekonomii społecznej świadczone przez WOES w celu nabycia wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, obejmujące m.in.:

- **dotacje** na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych – na maksymalnie 10 miejsc pracy w jednym PS
- **wsparcie pomostowe w formie finansowej -** w wysokości maksymalnie 2.214,00 zł brutto pomniejszonej o wartość podatku VAT, czyli 1.800,00 zł netto na osobę (maksymalnie 10 osób na podmiot) przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności
- **szkolenia zawodowe** dla przyszłych pracowników przedsiębiorstw społecznych
- **doradztwo biznesowe** w zakresie pozyskiwania źródeł finansowania
- **usługi towarzyszące** wsparciu finansowemu, polegające na podnoszeniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną

funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, dostarczaniu i rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym

- pomoc w uzyskaniu stabilności funkcjonowania i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania
- pomoc w otrzymaniu dotacji z PUP/PFRON na tworzenie nowych miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych

Na co może być przeznaczona dotacja WOES?

Dotacja jest przeznaczana na **sfinansowanie wydatków niezbędnych** do **rozpoczęcia lub prowadzenia działalności** w ramach przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności:

a) **składników majątku trwałego**, ujętych w Ewidencji Środków Trwałych i Wartości Niematerialnych i Prawnych, wraz z kosztami dostawy (transportu), instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony, w przypadku, kiedy zachodzi taka konieczność;

b) **wyposażenia** (np. meble, garnki, lampy, drobny sprzęt AGD i RTV) wraz z kosztami dostawy (transportu), instalacji i uruchomienia. Wyposażenie powinno zostać wpisane do ewidencji wyposażenia prowadzonej przez Odbiorcę wsparcia;

c) **dostosowania lub adaptacji** (prace remontowo-wykończeniowe budynków i pomieszczeń), pod warunkiem, że koszty te pozostają w bezpośrednim związku z celami i realizacją przedsięwzięcia objętego dofinansowaniem oraz że Odbiorca wsparcia posiada i przedstawi tytuł prawny do dysponowania przez niego lokalem, który jest przedmiotem prac remontowych/wykończeniowych w okresie trwałości miejsc pracy. W przypadku, gdy Odbiorca wsparcia nie jest właścicielem tego lokalu – tytuł prawny (umowa) zawierać winien zapisy zabezpieczające PS i nakłady na remont na wypadek ustania tytułu do dysponowania lokalem w okresie trwałości miejsc pracy;

d) **aktywów obrotowych i środków produkcji** - wydatki przeznaczone na aktywa obrotowe, które będą podstawą procesu produkcyjnego lub będą miały podlegać dalszemu obrotowi (np. sprzedaży). Aktywa obrotowe mogą stanowić maksymalnie 20% wartości dofinansowania;

e) zakupu wartości niematerialnych i prawnych;

f) **środków transportu,** pod warunkiem, że kwota przeznaczona na zakup środków transportu nie przekracza 50% wartości dotacji, stanowią one niezbędny element projektu i będą wykorzystywane jedynie do celu określonego w Biznesplanie;

g) utworzenia strony internetowej oraz poczty internetowej Odbiorcy wsparcia, identyfikacji wizualnej oraz innych elementów marketingu i promocji Odbiorcy wsparcia.

Czy jest możliwy zakup używanych środków trwałych?

Zakup używanych środków trwałych jest możliwy pod warunkiem, że:

- środek trwały posiada właściwości techniczne niezbędne do realizacji przedsięwzięcia objętego dofinansowaniem oraz spełnia obowiązujące normy i standardy,
- cena środka trwałego nie przekracza wartości rynkowej, określonej na dzień zakupu i jest niższa od ceny nowego środka trwałego,
- w okresie 7 lat poprzedzających zakupienie przez Odbiorcę wsparcia (w przypadku nieruchomości 10 lat) środek trwały nie został zakupiony z wykorzystaniem środków publicznych krajowych lub pochodzących z funduszy Unii Europejskiej; oświadczenie takie musi być podpisane przez zbywcę/sprzedającego.

Czy jest określony czas, w jakim trzeba zrobić zakupy?

Tak. Środki trzeba wydatkować w terminie określonym w umowie o udzielenie dotacji. Jednak termin ten nie może być dłuższy niż:

- pierwszej transzy dotacji – **3 miesiące** od dnia otrzymania tej transzy
- drugiej transzy dotacji – **1 miesiąc** od dnia otrzymania tej transzy

Jaki jest mechanizm wypłaty dotacji?

Po zawarciu umowy o udzielenie dotacji nastąpi wypłata środków w kwocie netto w wysokości maksymalnie 23.500,00 zł na jedno miejsce pracy, tj. w kwocie brutto w wysokości 28.905,00 zł pomniejszonej o wartość podatku VAT.

Co to oznacza?

W biznesplanie przedsięwzięcia wskazuje się wszystkie planowane zakupy (w kwotach brutto). OWES wypłaca każdorazowo (co do zasady w dwóch transzach – pierwsza 80%, druga 20%) kwotę zakupów wynikających z biznesplanu pomniejszoną o 23% (niezależnie od tego, czy wnioskodawca jest/będzie czynnym podatnikiem VAT).

Podatnicy czynni VAT (zarejestrowani w urzędzie skarbowym i na stronie https://ppuslugi.mf.gov.pl) co do zasady mają możliwość odliczyć VAT z zakupów z dotacji, chyba, że przepisy prawa podatkowego stanowią inaczej.

Czy wymagane jest zabezpieczenie dotacji?

Tak. Wymagane jest zabezpieczenie prawidłowego wydatkowania dotacji i odpowiedniego wykonania umowy o udzielenie dotacji.

Co oznacza prawidłowe wykonanie Umowy?

Umowa o udzielenie dotacji zawiera kilka podstawowych warunków do wykonania, w szczególności:

prawidłowe wykonanie umowy i wydatkowanie dotacji

Utworzenie trwałych i stabilnych miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym bądź ubóstwem (zgodnie z Regulaminem udzielania dotacji), tj. takich, które będą obsadzone przez co najmniej 12 miesięcy oraz w przypadku otrzymywania wspacia pomostowego w formie finansowej – co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu pobierania tego wsparcia finansowego

- okres ten liczy się od dnia utworzenia ostatniego z miejsc pracy przewidzianych do dofinansowania
- okres ten podlega wydłużeniu w przypadku przerw zatrudnieniu

- w tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika

Utrzymanie statusu przedsiębiorstwa społecznego przez co namniej 12 - 18 miesięcy od dnia spełnienia wszystkich warunków (kryteriów przedsiebiorstwa społecznego)

Zrealizowanie inwestycji zgodnie z biznesplanem przedsiębiorstwa społecznego oraz przepisami prawa

Należy pamiętać, że kwalifikowalne są wyłącznie wydatki netto.

Środki dotacji to **środki publiczne**, stąd należy dochować najwyższej staranności przy ich wydatkowaniu. Zatem w przypadku podpisania Umowy o udzielenie dotacji przedsiębiorstwo społeczne zobowiązane jest do wniesienia **zabezpieczenia** w formie *weksla in blanco* wraz z deklaracją wekslową **oraz** (do wyboru):

1) **Poręczenia** wniesione przez:
   a) osoby prawne,
   b) jednostki samorządu terytorialnego,
   c) fundusz poręczeń,
   d) osoby fizyczne.

2) **Weksel** z poręczeniem wekslowym (aval),
3) **Gwarancja** bankowa lub ubezpieczeniowa,
4) **Zastaw** na prawach lub rzeczach,
5) **Hipoteka**,
6) **Blokada rachunku** bankowego,
7) **Akt notarialny** o dobrowolnym poddaniu się egzekucji,
8) **Przewłaszczenie** na zabezpieczeniach.

Co do zasady dodatkowe zabezpieczenie dotacji musi wynosić nie mniej niż 150% wartości dotacji. Szczegółowe zasady wnoszenia zabezpieczenia dotacji znajdują się w § 7 ***Regulaminu udzielania dotacji.***

Czy można wydatkować środki z dotacji gotówką?

Nie. Środki z dotacji WOES winno się wydatkować wyłącznie w formie bezgotówkowej, tj. płatność przelewem bądź kartą. Może się zdarzyć wyjątkowa sytuacja, że nie będzie takiej możliwości – w takim wypadku prosimy o kontakt z Biurem WOES. Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z prawem, płatności gotówkowe dokonywane przez przedsiębiorców nie mogą być większe niż 15 000,00 zł.

Co to jest trwałe miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym?

To miejsce pracy zajmowane przez osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym lub ubóstwem na podstawie **umowy o pracę albo spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze czasu pracy co najmniej ½ etatu** istniejące nieprzerwanie co najmniej przez minimum 12 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia nowego stanowiska pracy, o ile ten termin jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika.

W jakim czasie mają zostać zatrudnieni pracownicy?

Miejsce pracy w ramach projektu może zostać utworzone:

- nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o dotację,
- nie później niż 3 miesiące od dnia otrzymania I transzy dotacji.

Co znaczy zachowanie okresu trwałości przedsiębiorstwa społecznego?

Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego dotyczy:

- spełnienia łącznie wszystkich cech PS przez okres obowiązywania umowy o udzielenie dotacji,
- zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od zakończenia wsparcia w projekcie, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienia, iż majątek zakupiony z dotacji zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS (o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej).

Na co może być przeznaczone finansowe wsparcie pomostowe?

Wsparcie pomostowe udzielane jest na pokrycie obligatoryjnych opłat związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności przedsiębiorstwa społecznego, na podstawie Katalogu rodzaju kosztów dopuszczonych do finansowania. Wypłacane jest w miesięcznych transzach, na podstawie uzasadnionego *Wniosku przedsiębiorstwa społecznego*. **Katalog kosztów** w ramach wsparcia pomostowego nie może pokrywać się z wydatkami zakwalifikowanymi do dofinansowania w ramach wsparcia inwestycyjnego i zawiera:

L.P.	Nazwa kosztu
1	Obowiązkowe składki na ubezpieczenie społeczne od osób, na które zostało przyznane wsparcie pomostowe: a) po stronie pracodawcy (emerytalne, rentowe, wypadkowe, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych), b) po stronie pracownika (emerytalne, rentowe, chorobowe), c) składki na ubezpieczenie zdrowotne.
2	Podatek dochodowy od w/w osób.

3	Inne koszty pracodawcy ponoszone w związku z funkcjonowaniem nowego miejsca pracy (utworzonego w nowym przedsiębiorstwie społecznym dla osób, o których mowa § 1 ust. 3 Regulaminu udzielania bezzwrotnego wsparcia finansowego na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne), w tym w szczególności koszty obowiązkowych badań lekarskich, obowiązkowych szkoleń bhp, koszty zakupu odzieży ochronnej i obuwia roboczego oraz inne koszty ochrony pracy (jeżeli prawo nakłada obowiązek posiadania ich na danym stanowisku pracy) oraz inne związane z kosztami pracy
4	Koszty administracyjne, w tym: a) opłaty za wynajem/dzierżawę pomieszczeń w części bezpośrednio wykorzystywanej do prowadzenia działalności gospodarczej; b) podatek od nieruchomości i inne wymagane prawem daniny publiczne (np. abonament radiowo – telewizyjny);
5	Koszty eksploatacji pomieszczeń wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej: a) opłaty za energię elektryczną, b) opłaty za ogrzewanie (energia cieplna, gaz, olej opałowy, inne paliwa stałe i płynne), c) opłaty za wodę i ścieki, d) koszty wywozu odpadów i nieczystości, e) inne
6	Koszty najmu, dzierżawy lub leasingu maszyn i urządzeń oraz pomieszczeń wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej
7	Koszty usług telekomunikacyjnych i teleinformatycznych (telefon, internet, naprawy)
8	Koszty ubezpieczeń związanych z działalnością gospodarczą: a) OC oraz majątkowe, w tym ubezpieczenie OC pojazdów, b) NNW pracowników, c) inne
9	Koszty materiałów biurowych i piśmiennych, w tym tusze i tonery do drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych będących własnością spółdzielni, ujętych w ewidencji przedsiębiorstwa
10	Koszty obsługi (napraw, konserwacji oraz zakupów materiałów służących naprawie (eksploatacyjnych) składników majątku trwałego, ujętych w ewidencji przedsiębiorstwa
11	Koszty obsługi księgowej i inne usługi związane z prowadzeniem działalności
12	Koszty opłat pocztowych i kurierskich
13	Koszty materiałów promocyjno-informacyjnych (poza pakietem marketingowym OWES)
14	Inne: - wynikające ze specyfiki rodzaju działalności gospodarczej (np. raty leasingowe, paliwo, abonament RTV, opłaty do ZAiKS, opłaty za utylizację odpadów medycznych, opłaty za koncesje, pozwolenia) - służące bezpośrednio prowadzeniu działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwo społeczne

WAŻNE:

Wsparcie pomostowe w formie finansowej:

- jest świadczone przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy, może być przedłużone nie dłużej jednak niż do 12 miesięcy, z zachowaniem zasad trwałości, tj.:

  a) zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy. W okresie trwałości zakończenie zatrudnienia danej osoby na nowo utworzonym stanowisku pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika, przy czym nie może się to wiązać z likwidacją miejsca pracy. Okres trwałości wynosi co najmniej:
     i) 12 miesięcy, od dnia utworzenia miejsca pracy,
     ii) 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej – w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji);
  b) zapewnienia trwałości PS, tj.
     i) spełnienia łącznie wszystkich cech PS, o których mowa w rozdziale 3 pkt 28 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*, przez okres obowiązywania umowy o udzielenie dotacji,
     ii) zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od zakończenia wsparcia w projekcie, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienia, iż majątek zakupiony z dotacji zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

- jest przyznawane miesięcznie w wysokości niezbędnej do sfinansowania podstawowych kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, jednak nie większej niż zwielokrotniona o liczbę utworzonych miejsc pracy kwota 2.214,00 zł brutto pomniejszona o wartość podatku VAT, czyli 1.800,00 zł netto.
- **przysługuje wyłącznie na miejsce pracy utworzone w oparciu o stosunek pracy powstały na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę, w wymiarze co najmniej ½ etatu.**

Czy wymagane jest zabezpieczenie wsparcia pomostowego?

Tak. Wymagane jest zabezpieczenie prawidłowego wykonania Umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

Jak wygląda procedura wsparcia i przyznawania dotacji –

Co należy zrobić, żeby przystąpić do działania inkubacyjnego i dotacyjnego?

1. *Skontaktuj się z WOES:*

- ***telefonicznie – pod numerem 63 245 58 29***
- ***drogą mailową: maria.lewandowska@spoldzielnie.org joanna.szymczak@spoldzielnie.org dawid.zbawicki@spoldzielnie.org woes@spoldzielnie.org***
- ***osobiście w biurze WOES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26***

Nasz zespół umówi spotkanie z animatorem lub doradcą kluczowym WOES, który odpowie na wszystkie pytania i zaproponuje dalsze wsparcie. Przypominamy, że usługi WOES są bezpłatne.

2. *Jak wygląda procedura wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego?*

- ***Pierwszy kontakt z WOES*** – umówienie spotkania z animatorem lub doradcą kluczowym
- ***Spotkanie z doradcą kluczowym lub animatorem WOES – włączenie do projektu*** (wypełnienie i złożenie **Formularza zgłoszeniowego do projektu)** oraz ustalenie Indywidualnej ścieżki wsparcia. W przypadku osób prawnych – dodatkowo wypełnienie Karty monitoringu oraz zawarcie umowy na wsparcie
- ***Usługi animacyjne dla grupy inicjatywnej oraz usługi doradcze*** – budowanie grupy i założeń przedsiębiorstwa
- ***Złożenie Formularza rekrutacyjnego do wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego,*** wraz z wymaganymi załącznikami, w tym opisem planowanego przedsięwzięcia
- ***Ocena formalna Formularza rekrutacyjnego***
- ***Ocena Formularza rekrutacyjnego przez dwóch niezależnych ekspertów*** – należy uzyskać min. 60 na 100 punktów od każdego z oceniających – kryteria oceny oraz szczegóły procesu rekrutacji znajdują się w Regulaminie rekrutacji dostępnym ***na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania"***
- ***Spotkanie z Komisją Rekrutacyjną do części inkubacyjnej i dotacyjnej*** – należy uzyskać min. 60 na 100 punktów w wyniku rozmowy z Komisją – kryteria oceny oraz szczegóły procesu rekrutacji znajdują się w Regulaminie rekrutacji dostępnym ***na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania"***
- ***Decyzja o przystąpieniu do ścieżki inkubacyjnej i dotacyjnej***

- ***Szkolenia w zakresie tworzenia i przedsiębiorstwa społecznego i pracy w nim, w tym z tworzenia biznesplanu,***
- ***Szkolenia integracyjne i motywacyjne dla przyszłych pracowników przedsiębiorstwa społecznego***
- ***Szkolenia zawodowe – zgodnie z indywidualną ścieżką wsparcia***
- ***Doradztwo w zakresie pisania Biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego***
- ***Złożenie Wniosku o dotację wraz z załącznikami (Biznesplan i inne) – Wniosek wraz z załącznikami można znaleźć na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania"***
- ***Ocena formalna Wniosku o dotację***
- ***Ocena merytoryczna Wniosku przez Komisję Oceny Wniosków***
- Kryteria oceny oraz pracę Komisji reguluje Regulamin KOW dostępny ***na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania"***
- ***Decyzja o przyznaniu środków dla przedsiębiorstwa społecznego***
- ***Rejestracja nowego przedsiębiorstwa w Krajowym Rejestrze Sądowym*** (istnieje możliwość rejestracji PS w Krajowym Rejestrze Sądowym przed uzyskaniem decyzji o przyznaniu środków, jednakże w takim wypadku grupa inicjatywna robi to na własną odpowiedzialność) – w przypadku nowych podmiotów
- ***Podpisanie Umowy na wsparcie i wniesienie zabezpieczenia dotacji***
- ***Wypłata pierwszej transzy wartości dotacji*** (co do zasady 80% wartości dotacji, druga transza zostanie wypłacona po rozliczeniu wydatkowania 70% pierwszej transzy)
- ***Inwestycja i zatrudnianie pracowników*** (na okres nie krótszy niż 12 miesięcy)
- ***Wypłata wsparcia pomostowego finansowego podstawowego i rozszerzonego***
- ***Działalność określona w Biznesplanie*** (nie krócej niż 12 miesięcy)
- ***Kontrola, monitoring i rozliczenie wsparcia***
- ***Dalszy rozwój przedsiębiorstwa społecznego***

3. *Szczegółowe zasady ścieżki inkubacji, wsparcia w projekcie oraz zasady przyznawania wsparcia dotacyjnego regulują:*

- **Regulamin udzielania dotacji** na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej wraz z załącznikami (dostępny na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania" oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
- **Regulamin rekrutacji do części inkubacyjnej i dotacyjnej** w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej (dostępny na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania" oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
- **Wytyczne Ministra Rozwoju i Finansów** w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 (dostępne na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania" oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
- **Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES)** przyjęty uchwałą nr 164 Rady Ministrów w dniu 12 sierpnia 2014 roku oraz obowiązujący od 27 lutego 2019 roku przyjęty uchwałą nr 11 Rady Ministrów z dnia 31 stycznia 2019 roku (dostępny na stronie www.woes.pl w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania" oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)

4. Jakie są kryteria oceny formularza rekrutacyjnego?

L.p.	Kryterium	Max liczba punktów
1.	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej	25
2.	Szanse przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego	20
3.	Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych	10
4.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie, zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne, które będą wykorzystywane w prowadzeniu planowanego przedsiębiorstwa społecznego	15
5.	Ocena predyspozycji i motywacji do prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego	10
6.	1. Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji	10

	kulturowej, usługi aktywnej integracji oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Wielkopolskim Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej 2. Tworzenie miejsc pracy dla: - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w § 1ust. 4 Regulaminu udzielania dotacji; - osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych); - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach PI 9i, a których ścieżka integracji wymaga dalszego wsparcia w ramach P 9v; 3. Tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych zatrudniających więcej niż 5-10 osób, które będą mogły mieć znaczący wpływ na lokalne rynki pracy, w tym mogące zatrudnić osoby w najtrudniejszej sytuacji - niepełnosprawne wychodzące z instytucji i placówek, np. opiekuńczo - wychowawczych; 4. Tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych, które charakteryzują się dużym potencjałem dla wzrostu i trwałości zatrudnienia: ze względu na formę prawną sprzyjającą większej trwałości zatrudnienia (podmioty zakładane przez osoby prawne), możliwość replikowana modelu biznesowego (np. w formule franczyzy społecznej) lub ze względu na możliwość zwiększania skali działania danego przedsiębiorstwa.	
7.	Ocena wartości społecznej przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	10
	Łącznie	**100 punktów**

5. Jakie są kryteria oceny biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego?

L.p.	Kryterium	Max. liczba punktów
I	**Celowość przedsięwzięcia**	
1	Uzasadnienie dla utworzenia przedsiębiorstwa społecznego i utworzenia nowych miejsc pracy w nowo utworzonym przedsiębiorstwie społecznym bądź utworzenia nowych miejsc pracy w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym bądź utworzenia nowych miejsc pracy w podmiocie ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne)	5
2	Tworzenie nowych miejsc pracy i nowych przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w **Działaniu I.4 Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej**, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne	10

	produkty kulturowe, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, usługi aktywnej integracji oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego i/lub spełnianie innych kryteriów wskazanych w § 2 ust. 2 i 3 Regulaminu dotacji, tj.: • preferencje do wsparcia osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w § 1 ust. 4 Regulaminu (współwystępowanie różnych przesłanek); • preferencje do wsparcia osób: - o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; - z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych); • preferencje do wsparcia dla osób, rodzin lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych, o której mowa w Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014- 2020; • preferencje w dostępie do wsparcia w zakresie tworzenia miejsc pracy w sektorze PS osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach PI 9i, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach PI 9v; • preferencje w tworzeniu nowych, zatrudniających więcej niż 5-10 osób, przedsiębiorstw społecznych, które będą mogły mieć znaczący wpływ na lokalne rynki pracy, w tym szczególnie mogących zatrudniać osoby w najtrudniejszej sytuacji – niepełnosprawne, wychodzące z instytucji i placówek, np. opiekuńczo-wychowawczych; • koncentrację wsparcia na tych podmiotach, które charakteryzują się dużym potencjałem dla wzrostu i trwałości zatrudnienia: ze względu na formę prawną sprzyjającą większej trwałości zatrudnienia (podmioty zakładane przez osoby prawne), możliwość replikowania modelu biznesowego (np. w formule franczyzy społecznej) lub ze względu na możliwość zwiększania skali działania danego przedsiębiorstwa.	
3	**Ocena wartości społecznej** przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	5
II	**Realność założeń i wykonalność przedsięwzięcia**	
1	Realność projektowanych produktów/ usług i możliwość ich realizacji	15
2	Racjonalność oszacowania liczby potencjalnych klientów w stosunku do planu przedsięwzięcia (analiza rynku oraz konkurencji)	15
3	Realność przyjętej polityki cenowej oraz prognozowanej sprzedaży (w tym oferty/ofert usług danego przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do realizowanego przedsięwzięcia)	10

III	**Potencjał**	
1	Szeroko rozumiany potencjał osobowy, kompetencyjny, kwalifikacyjny, motywacyjny przyszłych członków lub pracowników przedsiębiorstwa społecznego	15
IV	**Racjonalność i wykonalność finansowa przedsięwzięcia**	
1	Spójność planowanych zakupów z rodzajem działalności i stopień, w jakim zaplanowane zakupy umożliwiają kompleksową realizację przedsięwzięcia (niezbędność i racjonalność finansowa zakupów towarów lub usług ze środków przyznanych przedsiębiorstwu społecznemu przy uwzględnieniu ich parametrów technicznych lub jakościowych)	15
2	Proponowane źródła finansowania dają gwarancję realizacji projektu	5
V	**Wielowariantowość** (możliwość rozszerzenia działalności lub zmiany jej profilu w koniecznych przypadkach, elastyczność oferowanych usług oraz możliwość dostosowania ich świadczenia do potrzeb zgłaszanych przez rynek)	5
VI	**Trwałość ekonomiczno – finansowa przedsięwzięcia** (ocena szans przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do realizowanego przedsięwzięcia)	10
VII	**Kompletność, przejrzystość, prostota, zrozumiałość założeń**	10
	Łącznie	**120**

Masz pytania?
Skontaktuj się z nami!

Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej
ul. 3 Maja 26
62 – 500 Konin
www.woes.pl
woes@spoldzielnie.org
tel. 63 245 58 29

Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych
ul. Górecka 115/1
61 – 475 Poznań
www.spoldzielnie.org
biuro@spoldzielnie.org
tel. 61 887 11 66

Dział animacji lokalnej i partnerstw
Jarosław Wypyszyński
jarekwypyszynski@gmail.com
tel. 518 359 273

Dział inkubacji i wsparcia finansowego
Maria Lewandowska – specjalistka ds. wsparcia, monitoringu i kontroli PS
maria.lewandowska@spoldzielnie.org
tel. 63 245 58 29

Joanna Szymczak – specjalistka ds. wsparcia, monitoringu i kontroli PS

Fundusze Europejskie Program Regionalny | SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

joanna.szymczak@spoldzielnie.org
tel. 63 245 58 29

Dział doradztwa
Dawid Zbawicki – doradca kluczowy
dawid.zbawicki@spoldzielnie.org
tel. 665 999 097

Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu wyraźnie zastrzega sobie możliwość zmiany lub uzupełnienia treści dokumentów projektowych do części inkubacyjnej i wsparcia finansowego, w szczególności w przypadku zmiany zapisów obowiązujących regulacji, w tym wytycznych horyzontalnych, zmiany dokumentów projektowych, zmiany zapisów określonych w zaakceptowanym wniosku o dofinansowanie, mających wpływ na treść stosunku prawnego wynikającego z zawartej umowy o dofinansowanie.