***Załącznik 28 do Regulaminu***

**OŚWIADCZENIE OSOBY PRAWNEJ**

**mającej założyć przedsiębiorstwo społeczne pod nazwą**

**……………………………………………………**

Ja niżej podpisany/a ..........................................................................................

zamieszkały/a w .................................................................................................

.....................................................................................................................……

legitymujący/a się dowodem osobistym Serii i nr ................................................

wydanym przez ……………………………………………………………………………………………………..

posiadający/a numer PESEL ……………………………………………………………………………………

reprezentujący/a podmiot pod nazwą ………...….......................................................

z siedzibą w ………...…...........................................................………………………………....

świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań oraz art. 297 § 1 kodeksu karnego **oświadczam, że:**

* zapoznałem/am się i akceptuję treść oraz zobowiązuję się przestrzegać Regulaminu udzielania bezzwrotnego wsparcia finansowego na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne w ramach projektu „**Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej”.**
* podmiot, który reprezentuję, nie otrzymał innej pomocy dotyczącej tych samych kosztów kwalifikowanych lub tego samego działania, na realizację którego jest udzielana pomoc de minimis;
* podmiot, który reprezentuję, zobowiązuje się do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego, które zachowa następujące kryteria trwałości:

1. zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy. Okres trwałości wynosi co najmniej   
   12 miesięcy, od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika oraz
2. zapewnienia trwałości przedsiębiorstwa społecznego tj. spełnienie łącznie wszystkich cech przedsiębiorstwa społecznego, o których mowa w rozdziale 3 pkt 26 Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego   
   i zwalczania z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju regionalnego na lata 2014 – 2020, przez okres, o którym mowa w lit. a., bez zawieszania działalności bądź jej likwidacji.

* osoby wchodzące w skład organu uprawnionego do reprezentacji lub upoważnione do reprezentacji podmiotu nie były karane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny lub ustawy   
  z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione   
  pod groźbą kary;
* osoby wchodzące w skład organu uprawnionego do reprezentacji lub upoważnione do reprezentacji podmiotu nie były karane za przestępstwo skarbowe oraz korzystają w pełni z praw publicznych   
  i posiadają pełną zdolność do czynności prawnych.

*................................................................ ………..................................................*

*(miejscowość, data) (podpis)*